Религиозная исламская образовательная организация высшего образования «Ингушский Исламский Университет имени Хаматхана-Хаджи Барзиева»

ПРИНЯТО:

на заседании Ученого совета

Протокол № «34»

от «14» 09 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

_____ Албаков И.Х

«14» 09 2026 г.

Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком на один год. Положение разработано на основании:

- ст. 47 п.5. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г»; приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность , длительного отпуска сроком до одного года»;

- Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644) с изменениями и дополнениями от: 29 июня 2020 г.

- Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее соответственно - педагогические работники, организация, длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

3. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

3.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в

сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

7. СТАЖ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ДЛИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

7.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующим восстановлением на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

7.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, иных надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

8.1. Длительный отпуск может предоставляться преподавателю в течение одного учебного года, но не ранее 1 июля и не позднее 1 сентября каждого года.

8.2. Длительный отпуск не может частично или полностью совпадать по времени с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском (далее - ежегодный отпуск).

В случае совпадения длительного отпуска и ежегодного отпуска работник оформляет заявление о переносе ежегодного отпуска.

8.3. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в Университете составляется график предоставления длительных отпусков, учитывая, что в длительном отпуске может находиться не более одного педагогического работника в рамках одного структурного подразделения Университета. При составлении графика учитывается, в первую очередь, необходимость осуществления образовательного процесса. При наличии трудовых ресурсов по решению ректора Университета может определить иной количественный состав педагогических работников, одновременно находящихся в длительном отпуске.

8.4. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлению не подлежит. Листок нетрудоспособности работнику не оплачивается (ч.1 п.1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

8.5. На время нахождения преподавателя в длительном отпуске на его место может быть принят другой работник по срочному трудовому договору.

8.6. Длительный отпуск, предоставляемый преподавателю делению на части и переносу не подлежит.

8.7. Длительный отпуск, предоставляемый преподавателю, работающему в Университете на условиях срочного трудового договора, должен иметь дату окончания за 4 рабочих дня до даты окончания срочного трудового договора.

8.8. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением между работником и работодателем. Продолжительность длительного отпуска может быть сокращена по инициативе работника или работодателя по взаимному согласию сторон. Каждая сторона должна уведомить другую сторону о желании прервать длительный отпуск в письменной форме не менее чем за две недели до даты его преждевременного окончания.

8.9. Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску производится по согласованию между работником и работодателем.

8.10. Длительный отпуск предоставляется преподавателю по его личному заявлению на имя ректора, поданному не менее, чем за 3 (три) месяца до даты начала длительного отпуска. Заявление о предоставлении длительного

отпуска подлежит согласованию с начальником учебно методического отдела, проректором по учебной работе, ректором университета.

9.ОПЛАТА ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

9.1. Длительные отпуска предоставляются педагогическим работникам Университета без сохранения заработной платы.

10. ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ ПРИ НАХОЖДЕНИИ В ДЛИТЕЛЬНОМ ОТПУСКЕ

10.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

10.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

10.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя.