

ПРИНЯТО:
на заседании Ученого совета
РИОО ВО ИИУ
Протокол № «04»
от «20» января 2021 год

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор РИОО ВО
Ингушский исламский университет
имени Хаматхана-Хаджи Барзиева
Албаков И.Х.
«20» января 2021 год



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ УЧЕБНОГО ГОДА В
РЕЛИГИОЗНОЙ ИСЛАМСКОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ИНГУШСКИЙ ИСЛАМСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ХАМАТХАНА-ХАДЖИ БАРЗИЕВА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы для научно – педагогического состава в РИОО ВО Ингушский исламский университет имени Хаматхана -Хаджи Барзиева (далее – ИИУ, университет) в пределах учебного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Уставом ИИУ.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей ИИУ, работающих на условиях трудового договора.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей ИИУ определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. Структура рабочего времени преподавателей.

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ИИУ, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников ИИУ принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям ИИУ, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего религиозного образования.

2.4. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

- для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего религиозного образования, норма часов

учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

2.5. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в ИИУ и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям научно - педагогического состава.

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются в академических часах.

2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного ИИУ объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.8. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.9. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе в ИИУ, с работой по проведению консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы ИИУ;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.10. Дни недели, свободные для преподавателей ИИУ от проведения учебных

занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеаудиторной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.11. Периоды каникул, установленных для обучающихся ИИУ и несовпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее - каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.12. В каникулярный период преподаватели ИИУ осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.13. Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.14. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.15. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по ИИУ по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

3. Порядок определения учебной нагрузки преподавателям

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателя ИИУ устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ИИУ.

3.2. Объем учебной нагрузки преподавателей ИИУ больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия (в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя на учебный год).

3.3. Учебная нагрузка преподавателей ИИУ, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями ИИУ.

3.4. Установленная преподавателям ИИУ по тарификации заработная плата

выплачивается ежемесячно независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация преподавателей ИИУ производится 2 раза в год в сентябре и феврале текущего учебного года. В мае текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от преподавателя ИИУ причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.