ПРИНЯТО:
на заседании Ученого совета
РИОО ВО ИИУ
Протокол от
«12» декабря 2019 год

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор РИОО ВО
«Ингушский исламский университет
имени Хаматхана-Хаджи Барзиева»
_____ Албаков И.Х.
«12» декабря 2019 год

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

Новая редакция

г. Малгобек 2015г.

1. Общие положения

Настоящее Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в РИОО ВО Ингушский исламский университет (далее - Положение) определяет порядок и условия конкурсного отбора на замещение должностей профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента (далее - ППС) в связи с истечением срока действия трудового договора лица, занимающего должность ППС, перевода на должность ППС, появления вакантной должности ППС, в том числе в течение учебного года.

Положение имеет целью разъяснение процедур и последовательности действий должностных лиц для создания условий проведения конкурсного отбора на замещение должностей ППС в обстановке принципиальной требовательности и гласности.

Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, ФЗ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»,

Приказа Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, Приказа Минздравсоцразвития России от 11.01.2011г. №302н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Устава Университета.

Заключению трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на должности ППС или продлению срока действия трудового договора в занимаемой должности ППС предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного учебного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Трудовой договор от имени работодателя заключает ректор.

Трудовые договоры на замещение должностей ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более пяти лет.

Конкурс на замещение должности ППС, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

Если работник, занимающий должность ППС по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по результатам конкурса не избран на должность или не изъявил желания участвовать в конкурсе, то трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 4 статьи 336 Трудового кодекса РФ.

Дата истечения действия срочного трудового договора ППС, определенная сторонами трудового договора, как правило, должна совпадать с окончанием учебного года (включая летний каникулярный период).

Любые изменения и дополнения к трудовому договору определяются дополнительным соглашением к трудовому договору, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н).

Не проводится конкурс на замещение должностей ППС занимаемых:

- беременными женщинами;

- по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

Конкурс на замещение должности профессора проводится Ученым советом университета.

Конкретные сроки действия трудового договора устанавливаются ректором по соглашению сторон с учетом мнения Ученого совета.

Конкурс на замещение должностей ППС состоит из следующих этапов:

- объявление конкурса в средствах массовой информации;
- подача заявлений претендентов на участие в конкурсе;
- рассмотрение претендентов на замещение должностей ППС на заседании по которой объявлен конкурс;
- избрание по конкурсу на замещение должностей доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента на Ученом совете ;
- рассмотрение претендентов на замещение должности профессора на заседании Ученого совета;
- избрание по конкурсу на замещение должности профессора на Ученом совете.

2. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должность ППС

Рекомендации по квалификационным требованиям и базовым критериям оценки профессиональной деятельности претендентов на замещение должностей ППС:

Должность	Условие избрания	Требования к квалификации
Ассистент	Избрание	Диплом специалиста или магистра.
Ассистент	Переизбрание	Диплом специалиста или магистра. Стаж работы в образовательном учреждении не менее 1-го года.
Преподаватель	Избрание	Диплом специалиста или магистра.
Преподаватель	Переизбрание	Диплом специалиста или магистра. Стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 5 лет или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стаж' работы.

Старший преподаватель	Избрание	Диплом специалиста или магистра. Стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 3 лет. При наличии ученой степени кандидата наук стаж педагогической работы в образовательном учреждении не менее 1 года.
Старший преподаватель	Переизбрание	Диплом специалиста или магистра. Стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 5 лет Наличие ученой степени кандидата наук.
Доцент	Избрание	Наличие ученой степени и /или ученого звания. Стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 5 лет
Доцент	Переизбрание	Наличие ученой степени и/или ученого звания. Стаж педагогической работы в образовательном учреждении не менее 5 лет
Профессор	Избрание	Наличие ученой степени доктора наук или ученого звания профессор. Наличие ученой степени кандидата наук и ученого звания профессор. Стаж научно-педагогической работы в образовательном учреждении не менее 5 лет.
Профессор	Переизбрание	Наличие ученой степени доктора наук или ученого звания профессор. Стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет.

3. Порядок проведения конкурса на замещение должностей ППС

Конкурс на замещение должностей ППС объявляется в средствах массовой информации не менее чем за два месяца до срока его проведения.

Лица, желающие участвовать в конкурсе на должности ППС, в течение одного месяца после объявления конкурса в средствах массовой информации подают заявление на имя ректора (через инспектора отдела кадров) о намерении принять участие в конкурсе.

Претендент, участвующий в конкурсе на должность ППС, не являющийся работником университета, должен предоставить в отдел кадров:

- документы об образовании;
- документы, подтверждающие наличие ученой степени, ученого звания;
- иные документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям к должности ППС;
- список опубликованных научных и учебно-методических работ;
- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (в соответствии со ст. 65, 331 Трудового кодекса РФ).

Отдел кадров регистрирует заявление претендента(ов). Отдел кадров имеет право отказать в приеме заявления на участие в конкурсе в случае отсутствия необходимых документов, нарушения установленных сроков подачи заявления. По истечении одного месяца со дня опубликования объявления в средствах массовой информации отдел кадров передает заявление, а также иные документы претендента под роспись проректора, по которой объявлен конкурс.

Проректор по рассмотрению претендента(ов) на должность ППС председательствует на заседании по рассмотрению претендентов на должность ППС. Если на должность претендует проректор, председательствует ректор.

Председательствующий на заседании информирует членов о претенденте(ах) на должность ППС с указанием его(их) персональных данных.

Претендент(ы) на должность ППС выступает(ют) с кратким отчетом(ами) о результатах своей научно-педагогической деятельности за период, предшествующий избранию (переизбранию).

Рекомендации («рекомендовать» или «не рекомендовать») отдельно по каждому претенденту принимаются открытым голосованием большинством голосов. По требованию не менее 2/3 присутствующих научно-педагогических работников может быть объявлено тайное голосование.

Участие в голосовании принимают научно-педагогические работники (в том числе совместители).

При избрании на должность доцента, старшего преподавателя, преподавателя или ассистента Ученый совет рассматривает документы претендента(ов) и рекомендации и тайным голосованием выносит решение:

- признать претендента избранным на должность доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента сроком до 5 лет;
- признать конкурс несостоявшимся. Конкурс признается несостоявшимися если:
- выявлены процедурные нарушения, не позволяющие с достоверностью установить результаты голосования;
- если ни один претендентов не набрал большинства голосов, членов Ученого совета, от числа принявших участие в голосовании.

В случае признания конкурса несостоявшимся ректор университета своим приказом назначает новый конкурс. Новый (повторный) конкурс проводится в том же порядке, как это предусмотрено настоящим Положением, не ранее чем через три месяца после даты конкурса, признанного несостоявшимся (не считая периоды летнего каникулярного периода).

Кандидат, не избранный в ходе конкурса на должность ППС, имеет право участвовать в повторном конкурсе.

В случае признания претендента избранным на должность ППС документы избранного кандидата передаются в отдел кадров для подготовки трудового договора и проекта приказа об утверждении в должности ППС.

4. Процедура проведения конкурса на замещение должности профессора

После обсуждения претендента(ов) на должность профессора на Ученом совете принимается решение «рекомендовать» или «не рекомендовать» на должность профессора по каждой кандидатуре открытым или тайным голосованием (определяется самим Ученым советом).

Решение принимается простым большинством голосов членов Ученого совета.

Решение Ученого совета носит рекомендательный характер.

После обсуждения на Ученом совете документы претендента(ов) передаются ученому секретарю Ученого совета университета.

На заседании Ученого совета университета Ученый секретарь совета информирует членов Ученого совета университета о выдвинутом(ых) претенденте(ах) на должность профессора с указанием персональных данных каждого претендента.

Проректор представляет претендента(ов) на должность профессора, доводит до членов Ученого совета информацию о результатах научно-педагогической деятельности за период, предшествующий избранию (переизбранию), и рекомендации Ученого совета.

После открытого обсуждения претендента(ов) Ученый совет университета тайным голосованием выносит решение об избрании претендента на должность профессора по конкурсу.

Избранным на должность профессора считается претендент набравший большинство голосов.

Решение Ученого совета университета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного состава членов Ученого совета университета.

В зависимости от результатов голосования Ученый совет университета принимает одно из следующих решений:

- признать кандидата избранным на должность профессора со сроком полномочий до 5 лет;

- признать конкурс несостоявшимся;

Конкурс на должность профессора признаются Ученым советом университета несостоявшимися если:

- выявлены процедурные нарушения, не позволяющие с достоверностью установить результаты голосования;

- если ни один кандидат не набрал большинства голосов членов Ученого совета университета от числа, принявших участие в голосовании.

В случае признания конкурса несостоявшимися ректор университета своим приказом объявляет новый конкурс. Новый (повторный) конкурс проводится в том же порядке, как это предусмотрено настоящим Положением, не ранее чем через три месяца после даты конкурса, признанного несостоявшимся (не считая периоды летнего каникулярного периода).

Кандидат, не избранный в ходе конкурса на должность профессора, имеет право участвовать в повторном конкурсе.

В случае признания претендента избранным на должность профессора документы избранного претендента передаются в отдел кадров для подготовки трудового договора и проекта приказа об утверждении в должности профессора.

Приложение 1

ПРИКАЗ

«___» ____201_ г. №_____

Об объявлении конкурса
на замещение вакантных
должностей ППС

Во исполнение Приказа от _____ 20__г. №_____«Об истечении сроков трудовых договоров ППС университета в 20___ _____ году» руководствуясь ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 52 ФЗ № 273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 302н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", п. 6.21 Устава РИОО ВО Ингушский исламский университет им.Х-Х.Барзиева и рекомендациями Положения «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава РИОО ВО Ингушский исламский университет им.Х-Х.Барзиева

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.С «___»_____20___г. объявить конкурс на замещение вакантных должностей ППС.

2.Инспектору отдела кадров разместить на сайте РИОО ВО ИИУ www.inguniver.ru объявление о приеме документов для участия в конкурсе, организовать проведение конкурса на замещение вакантных ППС и довести настоящий приказ до сведения вышеперечисленных лиц.

3.Контроль исполнения настоящего приказа возложить на ученого секретаря Ученого совета университета

Ректор РИОО ВО
Ингушский исламский университет
Им. Х-Х.Барзиева _____ _____
подпись Ф.И.О.

Приложение 2

Ректору РИОО ВО ИИУ

_____

ОТ_____
(ф.и.о.)
_____
(домашний адрес)
_____
(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о намерении принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности _____в качестве претендента

Я, _____ ,
(фамилия, имя, отчеств)

заявляю о намерении принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности _____в качестве претендента.

О себе сообщаю следующие сведения:

Дата рождения _____

Гражданство_____

Место работы _____

Должность _____

Ученая степень_____

Ученое звание _____

Настоящим заявлением я в соответствии с требованиями статьи 9 федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ даю согласие на обработку своих персональных данных, а также сообщаю, что не имею:

- судимости, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н).

Все уведомления и необходимую информацию прошу сообщать мне по следующему телефону: _____

_____
(подпись)

«___»_____20__г.

Приложение 3

Журнал регистрации поступления заявлений на участие в конкурсе на замещение должности ППС РИОО ВО Ингушский исламский университет им.Х-Х.Барзиева

№ п/п	Ф.и.о. участника конкурса	Дата поступления	Время поступления	Количество листов	Регистрационный номер

Инспектор отдела кадров _____ _____

(подпись) Ф.И.О.

Приложение 4

ПРИКАЗ

« » _____20__ г. №_____

Об утверждении в должности

П Р И К А З Ы В А Ю :

Утвердить_____в должности
(ФИО полностью)

_____
(наименование должности)

с "_" _____201 __года по "_" _____ 20 ___ года.

Основание: решение Ученого совета от "___" _____ 20 ___ г., трудовой договор.

Ректор РИОО ВО
Ингушский исламский университет
Им. Х-Х.Барзиева _____ _____
подпись Ф.И.О.